

# 针对供应商的 《德国供应链尽职调查法》（简称：**LkSG**）的培训课程

---

尊重人权和环境议题的要求和义务



# 培训目标

---

本培训课程将教给您.....



蒂森克虏伯现有的可持续性标准



LkSG 在人权和环境方面的法律依据



LkSG 的由来和必要性



我们的期望和您作为供应商的合作义务

## 章节概览

---

**01** 蒂森克虏伯的可持续性

**02** LkSG 的由来和目标

**03** 与作为供应商的您的合作期望



01

02

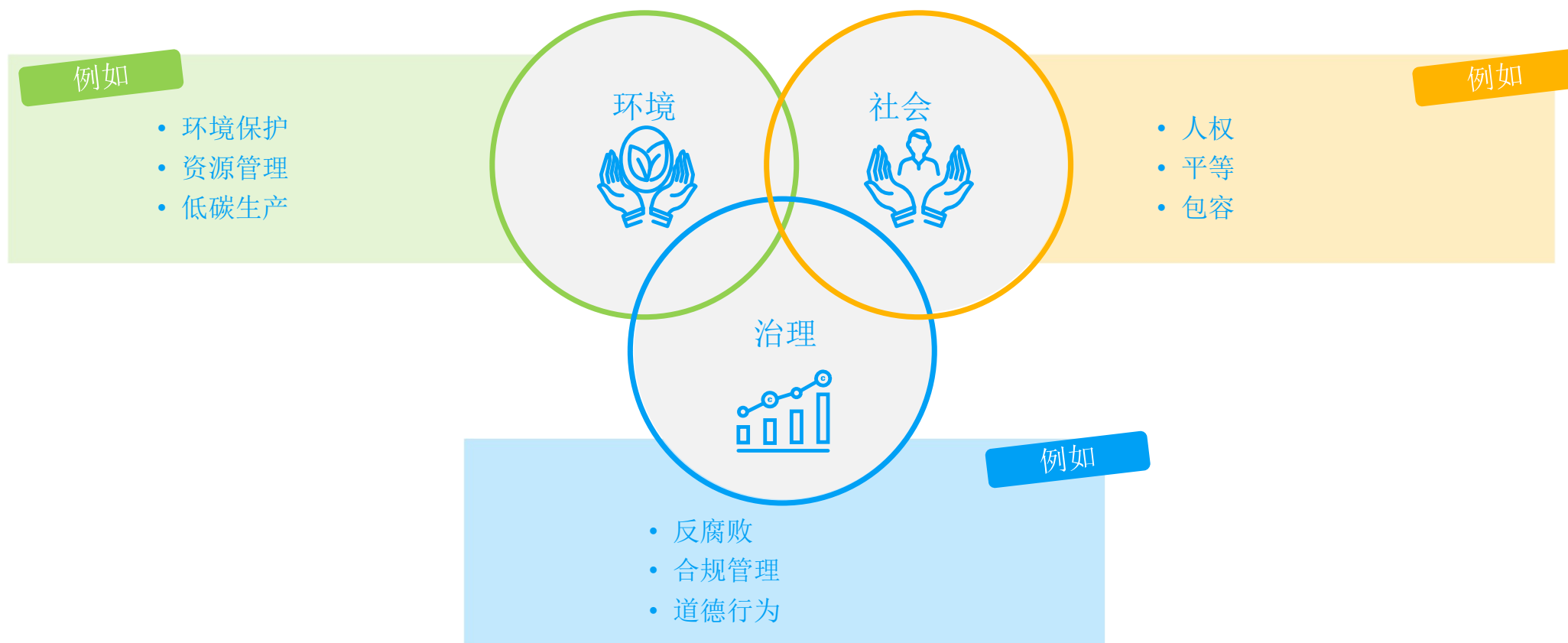
03

针对供应商的 LkSG 培训课程

蒂森克虏伯的可持续性



目前，会从三个维度来对可持续性进行考量：环境、社会和治理 (ESG)



# 我们致力于达到我们现有 ESG 评价体系框架中的最高标准



对我们而言，合规理应为之——我们遵守适用的法律。

尊重人权是蒂森克虏伯的核心价值观。

我们的行动和态度以企业宗旨为指导，以《行为准则》为依据。

我们的原则宣言中记录了我们对于遵守人权和环境方面尽职调查义务的承诺。

A spiral-bound notebook lies on a wooden surface. The words 'Environment', 'Social', and 'Governance' are written in blue and green chalk on the notebook's pages. A small, green and white globe is placed on the right side of the notebook. A semi-transparent blue rectangular box is overlaid on the bottom half of the notebook, containing white text.

Environment  
Social  
Governance

因此，蒂森克虏伯的可持续性具有全面的评价体系。不过，**LkSG** 目前已将供应链中的某些人权和环境方面的尽职调查义务写入法律。

01

02

03

针对供应商的 LkSG 培训课程

**LkSG** 的由来和目标





## LkSG 的由来——为什么有必要制定该法律？



持续发展的全球化.....

导致供应链在全球范围内延伸。  
→ 德国正在积极参与全球贸易。



在这些供应链的起点和每一个环节都有人在工作.....

他们经常忍受着不体面的工作条件。  
→ 劳动保护的缺失或劳动报酬的不公在全球供应链中已成为常态。





## 世界上许多地区的人权状况令人震惊

- 7 亿人处于极端贫困之中
- 1.6 亿儿童沦为童工
- 5000 万人沦为现代奴隶

LkSG 作为一项法律义务应运而生。

# LkSG 保护直接人权，也对环境破坏造成的间接侵犯人权行为进行监管

## 人权






禁止：

-  童工
-  强迫劳动
-  (现代) 奴隶制
-  无视职业健康和安全义务
-  克扣合理工资
-  歧视/不平等待遇
-  侵犯结社自由
-  非法驱逐和没收土地
-  针对员工的暴力行为



## 环境议题

禁止：

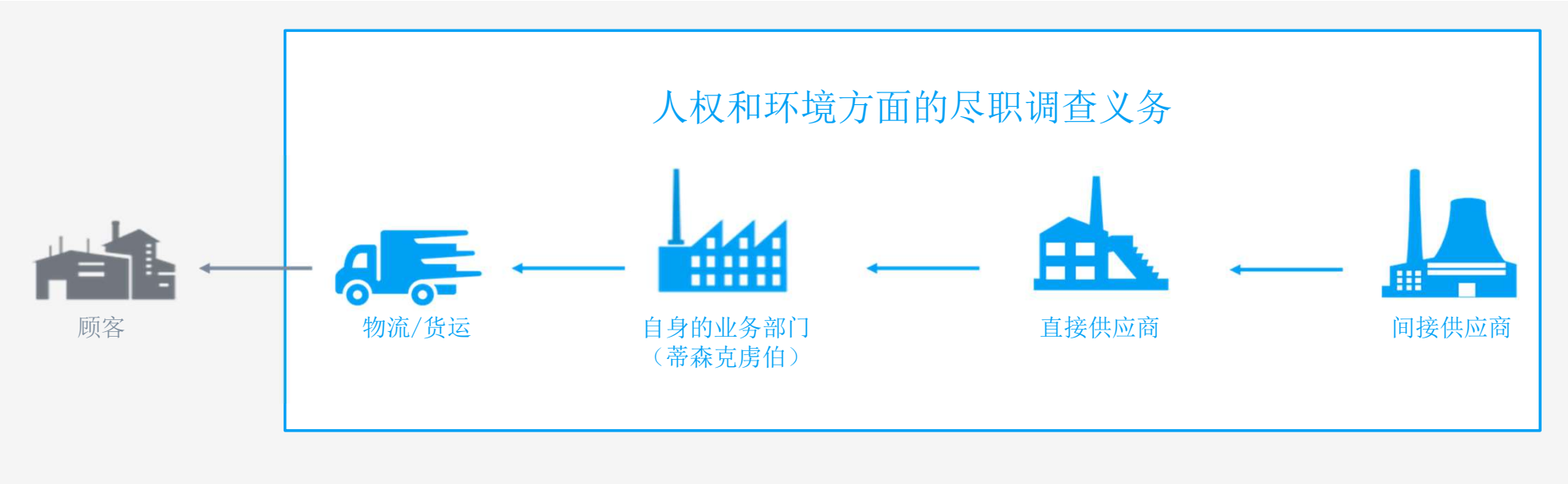
- 制造和使用汞\* 
- 使用持久性有机污染物 (POPs)\*\* 
- 向国外运输危险废物\*\*\* 
- 空气和水污染、以及过度耗水 
- 有害的土壤变化以及噪音排放 

\* 根据 2013 年 10 月 10 日关于汞的《水俣公约》

\*\* 根据 2001 年 5 月 23 日关于持久性有机污染物的《斯德哥尔摩公约》

\*\*\* 根据 1989 年 3 月 22 日关于控制危险废物越境转移及其处置的《巴塞尔公约》

该法律规定了企业在人权和环境方面的尽职调查义务



我们只有与作为供应商的您通力合作，才能履行好我们的法律义务。

为了履行这些尽职调查义务，我们扩展了现有的 ESG 评价体系，增加了一些特定流程



## LkSG 治理结构



开展抽象和具体的  
风险分析



实施预防和补救  
措施



建立投诉机制



发布政策声明和  
公布 LkSG 报告



持续记录和监测

01

02

03

针对供应商的 LkSG 培训课程

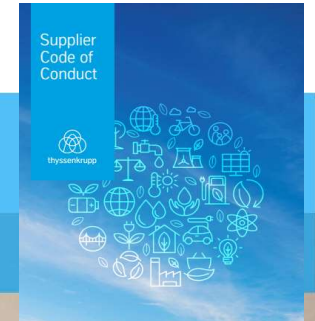
与作为供应商的您的合作期望

SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

A close-up photograph of a hand holding a small globe of the Earth. The globe is white with a grid of latitude and longitude lines and is colored with realistic geographical features. The hand is positioned on the right side of the globe, with fingers gently gripping it. The background is a soft, out-of-focus blue. A semi-transparent blue horizontal bar is overlaid across the middle of the image, containing white text.

我们希望与作为供应商的您建立相互信任的合作关系，共同确保遵守人权和环境标准。

# 《供应商行为准则》中基本阐述了我们对于可持续性、人权和治理的期望



如需查看《供应商行为准则》(SCoC) 全文，请点击此处。

遵守法律和国际法规（例如联合国全球契约、国际劳工组织核心劳工标准、经合组织准则）



人权方面的期望，包括劳工权利（例如无童工或强迫劳动、无歧视、结社自由、合理报酬、职业健康和安全、不存在非法占有土地）



环境方面的期望，包括气候保护（例如：负责任地使用资源、能源和环境管理系统、避免和减少废物、促进原材料的再利用）



对商业环境中诚信的期望（例如：禁止腐败和贿赂，遵守反垄断法，遵守防止洗钱和资助恐怖主义的法律义务）

我们希望作为供应商的您能够留意并遵守 SCoC 的内容。



除了 SCoC 的基本要求外，我们也需要您在尽职调查义务的框架内就各个流程中加以合作



为了将抽象的风险转化为具体的人权和环境风险，我们需要您提供信息

- 抽象确定的风险以统计数据为基础
- 可能需要您提供风险信息，以确定具体风险
- 这些信息通过诸如问卷调查等方式收集



我们希望您按要求如实、及时地提供相关风险信息。

通过以下措施减少风险和违规行为——在实施这些措施的过程中，我们将与您开展合作

### 预防措施

摘录



通过合同承诺遵守 SCoC



审计



培训课程

### 补救措施



如果贵公司或供应链中存在具体的违规行为，那么一旦发现，就必须采取补救措施，终止违规行为或将伤害的程度降至最低。



对于执行措施的要求，我们希望您能采取合作态度并积极配合。

举报系统只有得到充分利用才能发挥其作用——因此，将现有渠道广而告之并积极举报违规行为非常重要

### 举报风险/违规行为的渠道



电子举报系统（也可匿名  
举报）

<https://www.bkms-system.net/thyssenkrupp>



电子邮件

[whistleblowing@thyssenkrupp.com](mailto:whistleblowing@thyssenkrupp.com)



热线电话

+49 30 99257146 密码：  
4541（德国）更多号码请见  
主页

所有主要渠道也列在下面：

<https://www.thyssenkrupp.com/de/unternehmen/compliance/whistleblower-system>

- 蒂森克虏伯建立了一个投诉机制，以举报风险和违规行为，包括供应商的违规行为。
- 举报系统可提供蒂森克虏伯和供应商在人权、环境和其他合规问题方面的信息。



我们期待您能举报贵公司和供应链中的违规行为，以便我们共同实施补救措施。此外，我们也期待您能积极告知员工和供应商可以通过蒂森克虏伯举报系统进行举报，而不会受到任何后果的威胁。

# 总结

---

现在您知道了.....

- ✓ .....蒂森克虏伯的 **ESG** 标准
- ✓ .....**LkSG** 的目标和由来
- ✓ .....法律规定的人权和环境尽职调查义务
- ✓ .....与作为供应商的您在人权和环境尽职调查义务方面的合作期望



谢谢