

# Formation sur la loi allemande relative aux obligations de vigilance de la chaîne d'approvisionnement pour les fournisseurs

---

Exigences et obligations en matière de respect des droits de l'homme et des préoccupations environnementales



# Objectifs de la formation

---

Cette formation vous explique...



les normes de durabilité existantes de thyssenkrupp



les bases juridiques des droits de l'homme et à l'environnement de la loi de la chaîne d'approvisionnement



le contexte et la nécessité de la loi de la chaîne d'approvisionnement



nos attentes et votre devoir de coopération en tant que fournisseur

## Aperçu des chapitres

---

**01** Le développement durable chez thyssenkrupp

**02** Contexte et objectifs de loi de la chaîne d'approvisionnement

**03** Ce que nous attendons de notre collaboration avec vous en tant que fournisseur



01

02

03

Formation sur la loi allemande relative aux obligations de vigilance de la chaîne d'approvisionnement pour les fournisseurs

---

Le développement durable chez thyssenkrupp



# La durabilité est aujourd'hui considérée dans trois dimensions : Environnement, Social et Gouvernance d'entreprise (ESG)

## Exemples

- Protection de l'environnement
- Gestion des ressources
- Production à faible émission de CO<sub>2</sub>

## ENVIRONNEMENT



## SOCIAL



## Exemples

- Droits de l'homme
- Égalité des droits
- Inclusion

## GOUVERNANCE



## Exemples

- Lutte contre la corruption
- Gestion de la conformité
- Agir de manière éthique

## Dans le cadre de notre approche ESG existante, nous nous engageons à respecter les normes les plus strictes



La conformité est pour nous une évidence – nous respectons les lois applicables.

Le respect des droits de l'homme est une **valeur centrale** chez thyssenkrupp.

Nos actions et notre comportement sont influencés par notre **charte** et ancrés dans notre **code de conduite**.

Notre engagement à respecter le devoir de diligence en matière de droits de l'homme et d'environnement est consigné dans notre **déclaration de principes**.



Environment  
Social  
Performance

Le développement durable fait donc l'objet d'une approche globale chez thyssenkrupp. Cependant, avec la loi de la chaîne d'approvisionnement, certains devoirs de diligence en matière de droits de l'homme et d'environnement dans les chaînes d'approvisionnement sont désormais inscrits dans la loi.

01

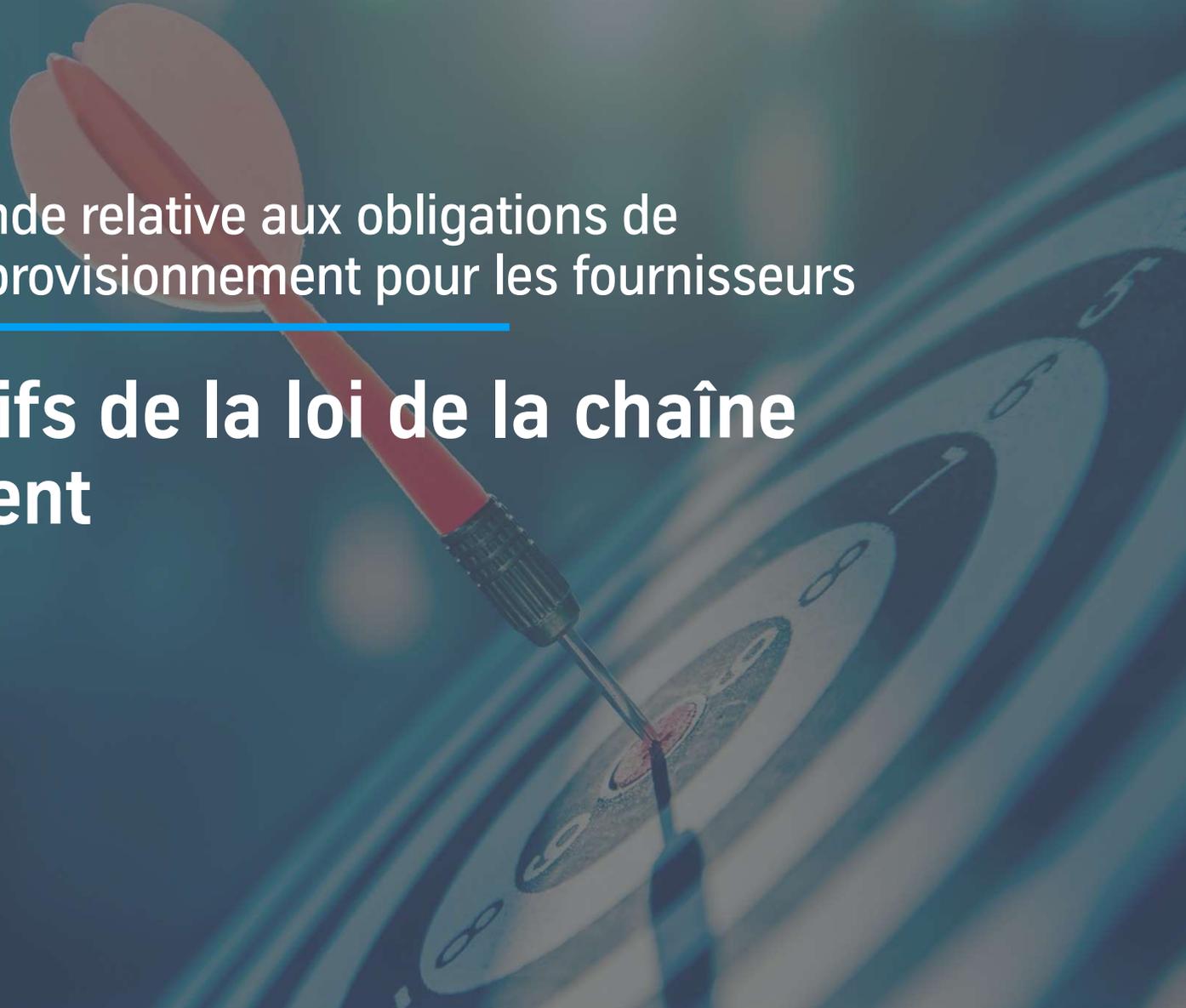
02

03

Formation sur la loi allemande relative aux obligations de vigilance de la chaîne d'approvisionnement pour les fournisseurs

---

## Contexte et objectifs de la loi de la chaîne d'approvisionnement



## Contexte de la loi de la chaîne d'approvisionnement - pourquoi cette loi est-elle nécessaire ?



La mondialisation croissante ...

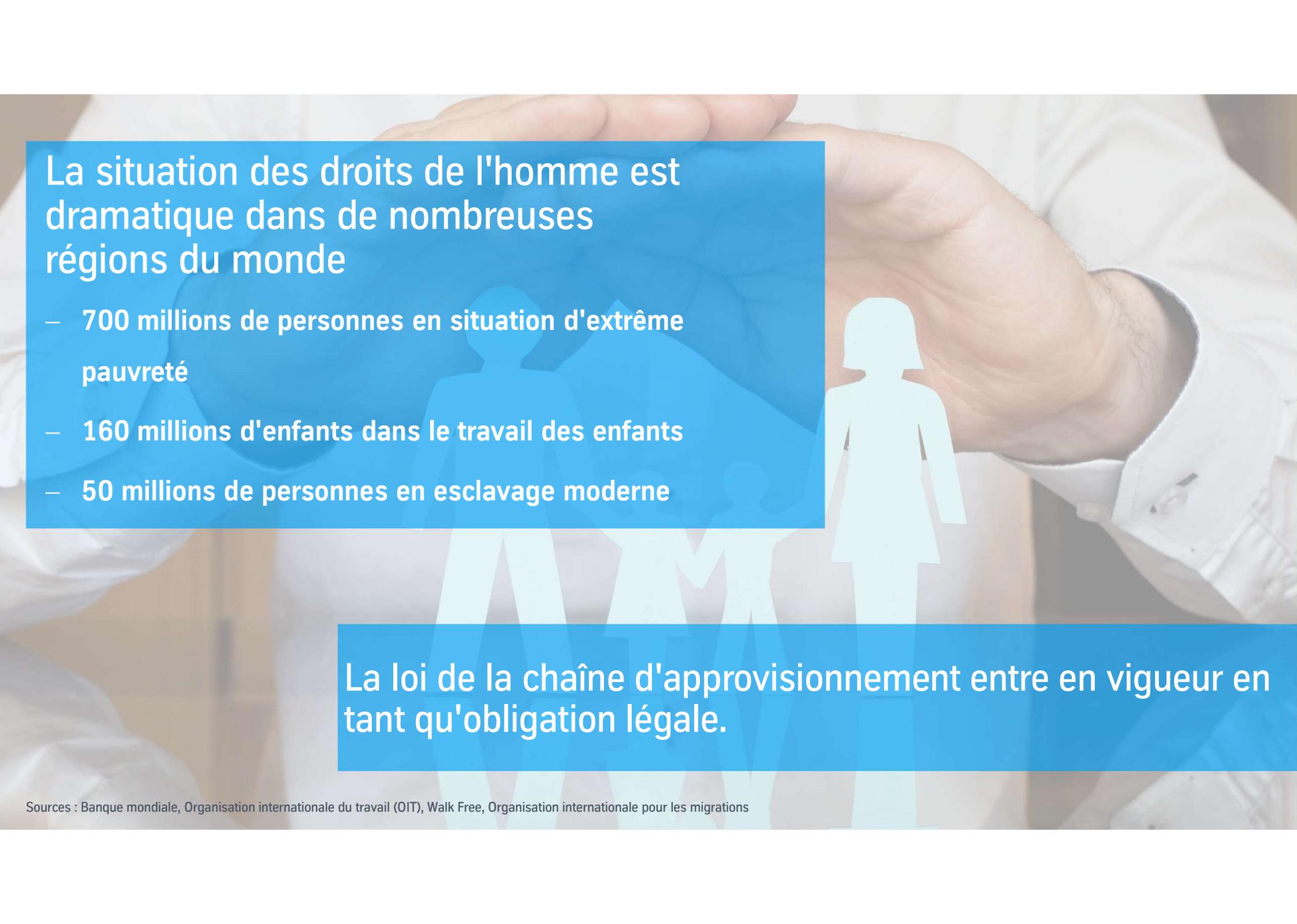
...conduit à des chaînes d'approvisionnement ramifiées à l'échelle mondiale.  
→ L'Allemagne participe intensément au commerce mondial.



Au début et à chaque étape de ces chaînes d'approvisionnement, il y a des personnes...

...qui souffrent trop souvent de conditions de travail indignes.  
→ Le manque de protection du travail ou les salaires inéquitables font trop souvent partie des chaînes d'approvisionnement mondiales.





## La situation des droits de l'homme est dramatique dans de nombreuses régions du monde

- 700 millions de personnes en situation d'extrême pauvreté
- 160 millions d'enfants dans le travail des enfants
- 50 millions de personnes en esclavage moderne

La loi de la chaîne d'approvisionnement entre en vigueur en tant qu'obligation légale.

# La loi de la chaîne d'approvisionnement protège les droits de l'homme directs et réglemente en outre les violations indirectes des droits de l'homme dues à des dommages environnementaux

## Droits de l'homme

Interdiction de :

-  Travail des enfants
-  Travail forcé
-  L'esclavage (moderne)
-  Non-respect des obligations en matière de santé et de sécurité au travail
-  Privation d'un salaire décent
-  Discrimination / Inégalité de traitement
-  Violations de la liberté d'association
-  Expulsion illégale & retrait de terrain
-  Actes de violence contre les travailleurs



## Questions environnementales

Interdiction de :

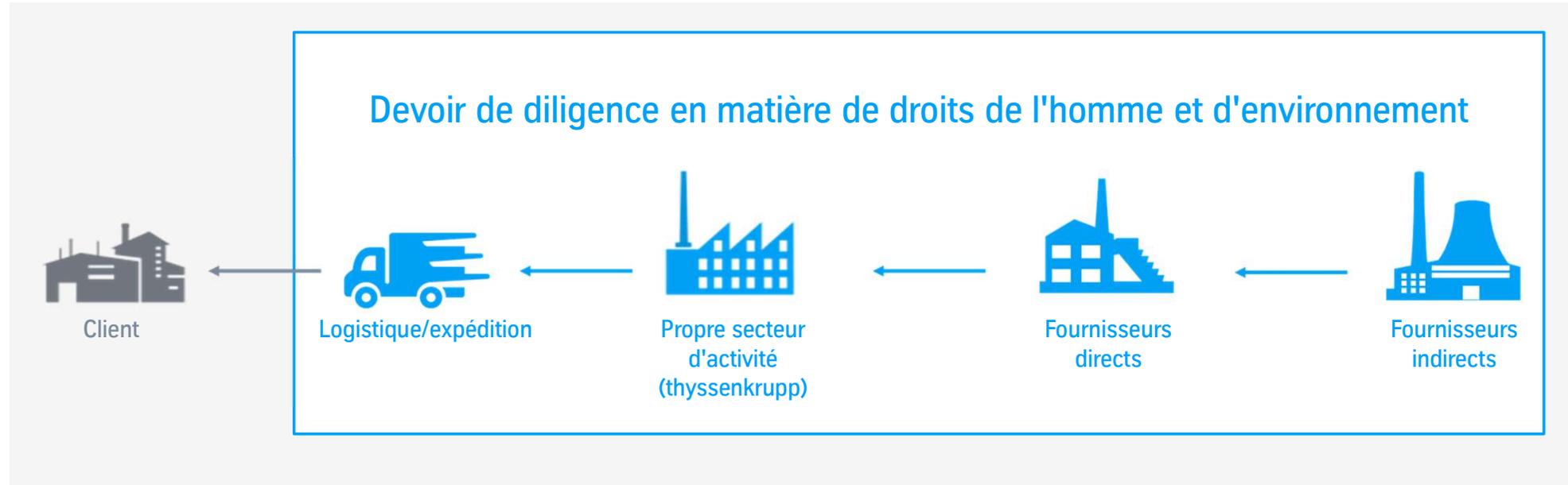
- Production et utilisation du mercure\* 
- Utilisation des polluants organiques persistants (POP) \*\* 
- Transfert de déchets dangereux à l'étranger\*\*\* 
- Pollution de l'air et de l'eau et consommation excessive d'eau 
- Modifications nocives du sol et émissions sonores 

\* selon la Convention de Minamata du 10 octobre 2013 sur le mercure

\*\* selon la Convention de Stockholm du 23 mai 2001 sur les polluants organiques persistants

\*\*\* selon la Convention de Bâle du 22 mars 1989 sur le contrôle des mouvements transfrontières de déchets dangereux et de leur élimination

## La loi définit des obligations de diligence raisonnable en matière de droits de l'homme et d'environnement pour les entreprises



Nous ne pouvons remplir nos obligations légales qu'en collaboration avec vous, en tant que fournisseur.

Pour satisfaire à ces obligations de diligence, nous avons ajouté certains processus à notre approche ESG existante



## Stru<cture de gouvernance de la loi



Réalisation  
d'analyses de  
risques  
abstraites et  
concrètes



Mise en œuvre  
de mesures  
préventives et  
correctives



Mécanisme de  
plainte mis en  
place



Déclaration de  
principe et  
rapport sur la loi



Documentation  
et suivi continu

01

02

03

Formation sur la loi allemande relative aux obligations de vigilance de la chaîne d'approvisionnement pour les fournisseurs

---

Ce que nous attendons de notre collaboration avec vous en tant que fournisseur

A close-up photograph of a hand holding a small globe of the Earth. The globe is made of a grid of white lines on a light blue background, with a central rectangular panel showing a colorful map of the world. The hand is positioned on the right side of the globe, with fingers gently gripping it. The background is a blurred blue and white pattern, possibly a wall or a screen. A semi-transparent blue rectangular box is overlaid on the bottom half of the image, containing white text.

Nous souhaitons établir avec vous, en tant que fournisseur, une collaboration basée sur la confiance et garantir ensemble le respect des droits de l'homme et des normes environnementales.

En principe, le « Supplier Code of Conduct » (« Code de conduite des fournisseurs ») formule nos attentes en matière de durabilité, de droits de l'homme et de gouvernance



Pour le SCoC complet, cliquez ici.

Respect des lois et des réglementations internationales

(par exemple Pacte mondial des Nations unies, normes fondamentales du travail de l'OIT, principes directeurs de l'OCDE)



Attentes en matière de droits de l'homme, y compris les droits des travailleurs

(par exemple, pas de travail des enfants ou de travail forcé, pas de discrimination, liberté d'association, rémunération équitable, protection de la santé et du travail, pas d'appropriation illégale de terres)



Attentes environnementales, y compris la protection du climat

(par exemple, utilisation responsable des ressources, système de gestion de l'énergie et de l'environnement, prévention et réduction des déchets, promotion de la réutilisation des matières premières)



Attentes en matière d'intégrité dans l'environnement commercial

(par exemple, interdiction de la corruption et des pots-de-vin, respect de la législation antitrust, respect des obligations légales en matière de prévention du blanchiment d'argent et du financement du terrorisme)

Nous attendons de vous, en tant que fournisseur, que vous preniez connaissance du contenu du SCoC et que vous le respectiez.

# Au-delà des exigences fondamentales du SCoC, nous avons besoin de votre collaboration pour différents processus dans le cadre des obligations de diligence de la loi de la chaîne d'approvisionnement



## Structure de gouvernance de la loi



Réalisation d'analyses de risques abstraites et concrètes



Mise en œuvre de mesures préventives et correctives



Mécanisme de plainte mis en place



Déclaration de principe et rapport sur la loi



Documentation et suivi continu

Pour déterminer les risques concrets liés aux droits de l'homme et à l'environnement à partir de risques abstraits, nous avons besoin d'informations de votre part

- Les risques déterminés de manière abstraite sont basés sur des données statistiques
- Pour déterminer les risques concrets, il se peut que vous deviez fournir des informations sur les risques
- La collecte de ces informations se fait par exemple via des questionnaires



En cas de demande, nous attendons de vous que vous nous transmettiez des informations pertinentes sur les risques, conformément à la vérité et dans les délais impartis.

Les risques et les infractions sont atténués par des mesures – pour la mise en œuvre de ces mesures, nous comptons sur votre collaboration

### Mesures de prévention

*Extrait*



Garantie contractuelle relative au SCoC



Audits



Formations

### Mesures correctives



En cas de violations concrètes au sein de votre entreprise ou de votre chaîne d'approvisionnement, si vous en avez connaissance, des mesures correctives doivent être prises pour mettre fin à ces violations ou en minimiser l'ampleur.



Nous attendons de vous une attitude coopérative et une participation active lorsque nous vous demandons de mettre en œuvre des mesures.

Un système d'alerte ne peut fonctionner que dans la mesure où il est utilisé – il est donc important de communiquer les canaux existants et de signaler activement les infractions

### Canaux de signalement des risques/violations



Système électronique de dénonciation (également anonyme)

<https://www.bkms-system.net/thyssenkrupp>



E-mail

[whistleblowing@thyssenkrupp.com](mailto:whistleblowing@thyssenkrupp.com)



Hotline

+49 30 99257146  
PIN: 4541 (Deutschland)  
autres numéros sur la page d'accueil

Tous les canaux centraux sont également répertoriés sous :  
<https://www.thyssenkrupp.com/de/unternehmen/compliance/whistleblower-system>

- Pour signaler les risques et les violations, y compris chez les fournisseurs, thyssenkrupp a mis en place un mécanisme de plainte.
- Le système d'alerte est disponible pour des indications concernant les droits de l'homme, l'environnement et d'autres thèmes de conformité chez thyssenkrupp ainsi que chez les fournisseurs.



Nous attendons de vous que vous signaliez les violations au sein de votre entreprise et de sa chaîne d'approvisionnement afin que nous puissions mettre en œuvre ensemble des mesures correctives. En outre, nous attendons de vous que vous informiez activement les employés et les fournisseurs, aucune menace de conséquences, de la possibilité d'effectuer des signalements via le système d'alerte de thyssenkrupp.

# Connaissances

---

Maintenant, vous connaissez...

- ✓ ...les critères ESG de thyssenkrupp
- ✓ ...les objectifs et le contexte de la loi de la chaîne d'approvisionnement
- ✓ ...les obligations de diligence raisonnable en matière de droits de l'homme et d'environnement de la loi de la chaîne d'approvisionnement
- ✓ ...les attentes en matière de collaboration avec vous, en tant que fournisseur, en ce qui concerne le devoir de diligence en matière de droits de l'homme et d'environnement



**Merci**