

Treinamento sobre a Lei Alemã de Diligência da Cadeia de Suprimentos para fornecedores

Requisitos e obrigações de observância dos direitos humanos e preocupações ambientais



Objetivos do treinamento

Este treinamento o ensinará...



os padrões de sustentabilidade vigentes da thyssenkrupp



as bases jurídicas relacionadas aos direitos humanos e ao meio ambiente da lei de diligência



os antecedentes e a necessidade da lei de diligência



as nossas expectativas e sua obrigação de cooperar como fornecedor.

Visão geral do capítulo

01 Sustentabilidade na thyssenkrupp

02 Antecedentes e objetivos da lei de diligência

03 Expectativas para o trabalho com você enquanto fornecedor



01

02

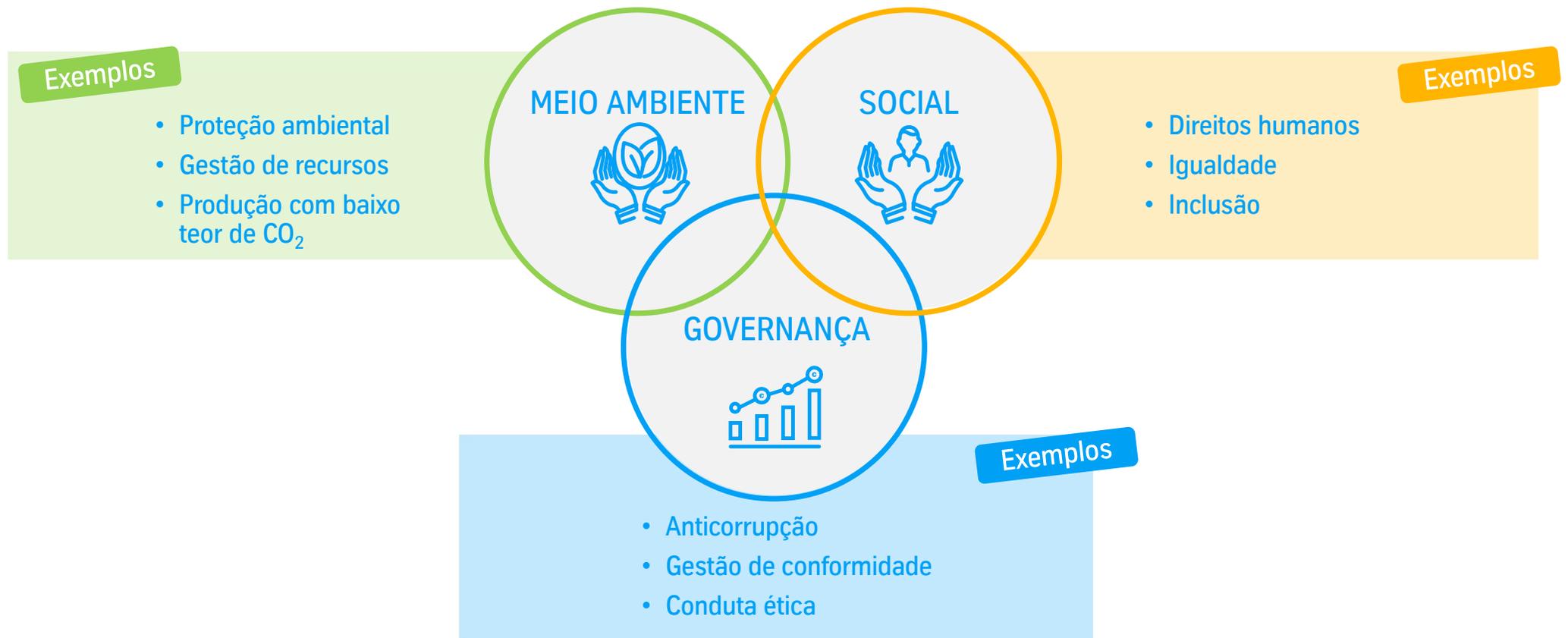
03

Treinamento sobre a lei de diligência para fornecedores

Sustentabilidade na thyssenkrupp



A sustentabilidade passa a ser considerada em três dimensões: ambiental, social e de governança (ESG)



Como parte de nossa abordagem ESG atual, estamos comprometidos com os mais altos padrões



A conformidade é uma questão inegociável para nós – cumprimos as leis aplicáveis. .

O respeito pelos direitos humanos é um **valor fundamental** na thyssenkrupp.

As nossas ações e os nossos comportamentos são moldados por nossa **Declaração de missão** e ancorados no **Código de Conduta**.

O nosso compromisso com a conformidade para com as obrigações de direitos humanos e diligência ambiental está escrito em nossa **Declaração de Princípios**.



Environment
Social
Performance

A sustentabilidade, portanto, é abordada de maneira holística na thyssenkrupp. No entanto, com a lei de diligência, certas obrigações de direitos humanos e diligência ambiental nas cadeias de suprimentos estão agora consagradas na lei.

01

02

03

Treinamento sobre a lei de diligência para fornecedores

Antecedentes e objetivos da lei de diligência

Antecedentes da lei de diligência – por que a lei é necessária?



A globalização crescente...

... leva a cadeias de suprimentos globalmente ramificadas.

→ A Alemanha está intensamente envolvida no comércio mundial.



As pessoas estão no início e em todas as etapas dessas cadeias de suprimentos...

...e muitas vezes sofrem com condições de trabalho indignas.

→ A falta de saúde e segurança ocupacional ou salários injustos fazem parte das cadeias de suprimentos globais com frequência demasiado alta.





A situação dos direitos humanos é dramática em muitas partes do mundo

- 700 milhões de pessoas em extrema pobreza
- 160 milhões de crianças em situação de trabalho infantil
- 50 milhões de pessoas em escravidão moderna

A lei de diligência entra em vigor como uma obrigação legal.

A lei de diligência protege os direitos humanos diretos e também regula as violações indiretas dos direitos humanos por meio de danos ambientais

Direitos humanos

Proibição de:

-  Trabalho infantil
-  Trabalho forçado
-  Escravidão (moderna)
-  Desrespeito às obrigações de saúde e segurança ocupacional
-  Retenção de um salário adequado
-  Discriminação / Tratamento desigual
-  Violações da liberdade de associação
-  Despejo ilegal e privação de terras
-  Atos de violência contra funcionários

i



Preocupações ambientais

Proibição de:

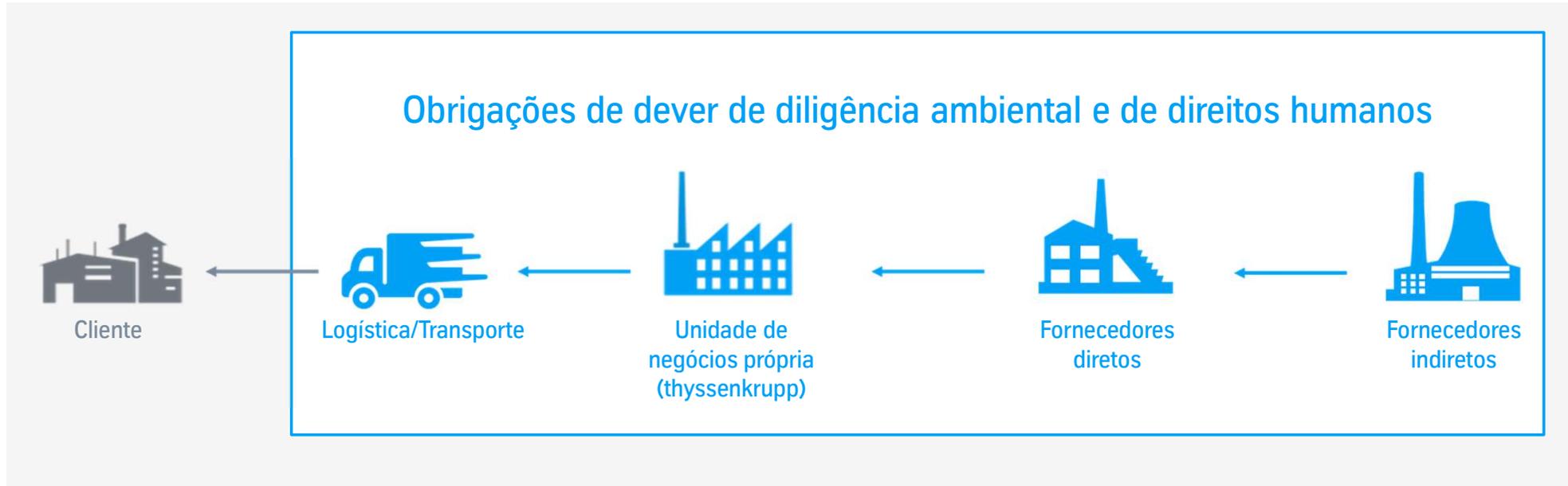
- Produção e uso de mercúrio* 
- Utilização de poluentes orgânicos persistentes (POPs)** 
- Transferência de resíduos perigosos para o exterior*** 
- Poluição do ar e da água, bem como consumo excessivo de água 
- Alterações nocivas do solo e emissões sonoras 

* em conformidade com a Convenção de Minamata, de 10 de outubro de 2013, sobre o mercúrio

** em conformidade com a Convenção de Estocolmo, de 23 de Maio de 2001, sobre Poluentes Orgânicos Persistentes

*** em conformidade com a Convenção de Basileia, de 22 de Março de 1989, sobre o Controle dos Movimentos Transfronteiriços de Resíduos Perigosos e sua Eliminação

A lei define obrigações de direitos humanos e diligência ambiental para empresas



Só podemos cumprir nossas obrigações legais em cooperação com você enquanto fornecedor.

Para cumprir essas obrigações de diligência, expandimos nossa abordagem ESG existente para incluir certos processos



Estrutura de Governança da lei de diligência



Implementação de análises de risco abstratas e concretas



Implementação de medidas preventivas e corretivas



Criação do mecanismo de reclamações



Publicação da Declaração de Política e Relatório da lei de diligência



Documentação e monitoramento contínuos

01

02

03

Treinamento sobre a lei de diligência para fornecedores

Expectativas para o trabalho com você enquanto fornecedor

A close-up photograph of a hand holding a globe of the Earth. The globe is made of a material that looks like a soccer ball or a similar segmented surface, with a grid of latitude and longitude lines. The colors of the globe are somewhat muted, with blues, greens, and yellows. The hand is positioned on the right side of the globe, with the fingers wrapped around it. The background is a soft, out-of-focus blue. A semi-transparent blue rectangular box is overlaid on the bottom half of the image, containing white text.

Gostaríamos de criar uma cooperação de confiança com você enquanto fornecedor e garantir em conjunto a conformidade com os direitos humanos e os padrões ambientais.

Em princípio, o Código de Conduta do Fornecedor estabelece nossas expectativas em termos de sustentabilidade, direitos humanos e governança



Conformidade com leis e regulamentos internacionais (por exemplo, Pacto Global da ONU, Normas Trabalhistas Fundamentais da OIT, Diretrizes da OCDE)



Expectativas relacionadas aos direitos humanos, incluindo os direitos dos trabalhadores (por exemplo, sem trabalho infantil ou trabalho forçado, sem discriminação, liberdade de associação, remuneração adequada, saúde e segurança ocupacional, sem usurpação de terras)



Expectativas ambientais, incluindo mitigação das mudanças climáticas (por exemplo, uso responsável de recursos, sistema de gestão energética e ambiental, prevenção e redução de resíduos, promoção da reutilização de matérias-primas)



Expectativas de integridade no ambiente de negócios (por exemplo, proibição de corrupção e suborno, conformidade com a lei antitruste, cumprimento de obrigações legais para prevenir lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo)

Para o SCoC completo, clique aqui.

Esperamos que você, enquanto fornecedor, tome nota e cumpra o conteúdo do SCoC.

Além dos requisitos básicos do SCoC, dependemos de sua cooperação em vários processos no âmbito das obrigações de diligência



Estrutura de Governança da lei de diligência



Implementação de análises de risco abstratas e concretas



Implementação de medidas preventivas e corretivas



Criação do mecanismo de reclamações



Publicação da Declaração de Política e Relatório da lei de diligência



Documentação e monitoramento contínuos

Para identificar riscos específicos de direitos humanos e ambientais a partir de riscos abstratos, precisamos de suas informações

- Os riscos determinados de maneira abstrata baseiam-se em dados estatístico
- Para determinar riscos específicos, informações de risco sobre si podem ser solicitadas
- Essas informações são obtidas, por exemplo, por meio de questionários



Esperamos que você forneça informações verdadeiras e oportunas com informações de risco relevantes quando solicitado.

Riscos e violações são mitigados por meio de medidas – durante a implementação dessas medidas, contamos com a sua cooperação

Extrato

de medidas preventivas



Compromisso contratual com o SCoC



Auditorias



Treinamentos

Medidas corretivas



No caso de violações específicas em sua empresa ou em sua cadeia de suprimentos, caso tome conhecimento delas, medidas corretivas devem ser tomadas para encerrar as violações ou minimizar a extensão da violação.



Esperamos uma atitude cooperativa e uma cooperação ativa de sua parte ao solicitar a implementação de medidas.

Um sistema de denúncia só pode funcionar na medida em que for realmente usado – portanto, é importante comunicar os canais existentes e denunciar ativamente as violações

Canais de denúncia de risco/violação



Sistema eletrônico de denúncia (também anônimo)

<https://www.bkms-system.net/thyssenkrupp>



E-mail

whistleblowing@thyssenkrupp.com



Linha direta

+49 30 99257146

PIN: 4541 (Alemanha)
mais números na página inicial

Todos os canais centrais também estão listados em <https://www.thyssenkrupp.com/de/unternehmen/compliance/whistleblower-system>

- A thyssenkrupp criou um mecanismo de reclamações para relatar riscos e violações, inclusive junto aos fornecedores.
- O sistema de relatórios está disponível para informações sobre direitos humanos, meio ambiente e outras questões de conformidade na thyssenkrupp, bem como nos fornecedores.



Esperamos que você relate violações em sua empresa e cadeia de suprimentos para que possamos implementar medidas corretivas juntos. Além disso, esperamos que você informe ativamente os funcionários e fornecedores sobre a possibilidade de denunciar por meio do sistema de denúncias da thyssenkrupp sem ameaça de consequências.

Conclusões

Agora você conhece...

- ✓ ...os padrões ESG da thyssenkrupp
- ✓ ...os objetivos e antecedentes da lei de diligência
- ✓ ...as obrigações de dever de diligência relacionadas aos direitos humanos e ambientais da lei
- ✓ ...as expectativas sobre o trabalho com você enquanto fornecedor em relação aos direitos humanos e obrigações de diligência ambiental



Obrigado